



## DEĞERLERİMİZ

Değerlerimiz, EMINFLEX'in sürdürülebilir kalkınmayı etkileyen sorunları nasıl gördüğünde size rehberlik eder \*. Onları Davranış Kurallarımız diye adlandırdığımız sekiz alana ayırdık. İş ilkellerimiz ile birlikte ticari faaliyetlerimizin temelini oluştururlar.

Değerlerimiz ayrıca müşterilere, tedarikçilere, sahiplere ve diğer paydaşlara bu sorunları nasıl gördüğümüzü gösteriyor

### **1- İnsan haklarına saygı**

EMINFLEX olarak, tüm çalışanlarına adil, değerli ve saygılı davranırız.

- Çalışanlarımız arasındaki çeşitliliğe değer verir ve geliştiririz.
- İstihdam veya görevleri ile ilgili herhangi bir özel işlem yapmayız \*.
- Meslektaşları veya iş ortaklarını taciz etmiyor, tehdit etmiyor veya ayrımcılık yapmıyoruz.
- Çalışanların toplu bir sözleşmeyi düzenleme ve müzakere etme haklarına saygı duyuyoruz. Ayrıca bir çalışanın sendikaya katılmayı reddetme hakkına saygı duyuyoruz.
- Çocuk işçiliğine, yasa dışı çalışmaya veya zorunlu çalışmaya izin vermeyiz.
- 18 yaşın altındaki çalışanların riskli iş yapmamasını sağlıyoruz.

\* Özel muamele örneğinin cinsiyet, din, yaş, sakatlık, cinsel yönelim, milliyet, politik görüşler veya sosyal veya etnik köken olabilir.

### **2- İyi çalışma koşulları**

EMINFLEX'de kişisel gelişim için iyi çalışma koşulları ve fırsatlar sunuyoruz.

- Çalışanlarımızla iyi ilişkiler kuruyoruz ve şirketin gelişimine katılımı bekliyoruz.
- Çalışanlarımıza bilgi ve beceri geliştirme fırsatı sunuyoruz. Bu, mesleki yeteneği arttırmak ve kişisel ve ekonomik gelişimi güçlendirmektir.
- Sağlık ve güvenlik konularında ödün vermiyoruz.
- Kaza ve iş kazası riskini azaltmak için önleyici tedbirler alıyoruz.
- Anlaşmalara, mevzuat ve düzenlemelere göre ücret ve ücret öderiz. İyi performans ve olağanüstü çabaları ödüllendiririz.

### **3- Azaltılmış çevresel etki**

EMINFLEX'de çevreyi değer zincirimizin her aşamasında değerlendiriyoruz.

- Uzun vadeli stratejimiz, dünya standartlarında, sürdürülebilir enerji çözümleri oluşturmak ve daha sürdürülebilir bir toplumun değişmesine katkıda bulunmaktır.
- Öğrenirken yaşarız - bu yenilenebilir enerjinin daha fazla kullanılması, doğal kaynakların korunması, hava ve suya verilen emisyonların azaltılması ve atıkların azaltılması anlamına gelir.
- Ürün geliştirme sürecinden ürün aşınmasına kadar çevre ile ilgili kapsamlı görüşlere sahibiz.
- İnsan ve çevre için riskleri tespit eder ve ihtiyati ilkeyi uyguluyoruz \*.

\* Önlem ilkesi, çevresel ve sağlık risklerinden şüphelendiğimiz, ancak bu riskler hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız durumlarda, uygun koruyucu önlemlerle ilgili kararları ertelemememiz veya görmezden gelmememiz anlamına gelir.

### **4- İyi iş ahlakı**

EMINFLEX'de, iş ilişkileri ve iş yöntemleri, mevzuata uyum ve iyi iş ahlakı uygulamasına dayanmaktadır.

- Faaliyetlerimizin her yerinde dürüstlük ve dürüstlük için talepte bulunuruz ve aynı şeyi iş ortaklarımızdan bekleriz.
- Rüşvet yasaktır. İş ortaklarına ödenecek her türlü ücret sadece gerçek ürün veya hizmetlere atıfta bulunmalıdır.
- Hediyeler ve diğer menfaatler yerel gelenekleri geçmemeli ve yerel mevzuata uygun olmalıdır.
- Rekabet mevzuatını takip etmeli ve adil rekabet için çalışmalıyız.



- Tüm çalışanlar, özel ekonomik konular ile şirketin ticari faaliyetleri arasındaki çıkar çatışmasından kaçınmalıdır.
- Tüm çalışanlar, olumsuz kişisel sonuç riski olmadan (ıslık çalma ilkesi), ekonomik ve diğer uygunsuz usulsüzlükleri bildirme hakkına sahiptir.

#### **5- Sorumlu satın alma**

- EMINFLEX'de tedarikçilerimize sorumlu satın alımlar ve gereksinimler koyarız.
- Sadece EMINFLEX Davranış Kurallarına uyan tedarikçilerle çalışıyoruz.
- Tedarikçilerimizden talepte bulunuruz ve işbirliğinden önce ve öncesinde değerlendiririz.
- Tedarikçilerin kalite, çevre ve çalışma ortamı için sertifikalı bir yönetim sistemi getirmesi teşvik edilir.
- Tedarikçi performansını düzenli olarak takip ediyoruz. Bu, iyileştirme talebi veya işbirliğinin durdurulması anlamına gelebilir.

#### **6- Ürün sorumluluğu**

EMINFLEX'de ürünlerin işlevi, kalite, güvenlik ve çevresel özellikler, Grubun devam eden gelişimi için en önemli koşullardır.

- Müşterilerimiz tarafından kullanıldığında ürünlerimizin sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmasını sağlamak için çalışıyoruz - enerji verimliliği, eko-tasarım ve yaşam döngüsü düşüncesi bizim için önemli anahtar kelimelerdir.
- Ürünlerimiz kullanım sırasında sağlık ve güvenlik ile ilgili anlaşmaları ve yasal norm ve standartları yerine getirmelidir.
- Güvenli ve çevreye uyumlu kurulum, kullanım, bakım, depolama ve son elden çıkarma hakkında ilgili ve net bilgilerimiz var.
- Müşterinin ürün sorularına ve bilgi taleplerine hızlı yanıt vermesini sağlıyoruz.

#### **7- Sosyal sorumluluk**

EMINFLEX'de aktif olduğumuz ağlara ve topluluklara dahil oluyoruz.

- Mümkünse, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla bağlantı kurmalı ve yerel çalışanları ve yöneticileri atamaya ve geliştirmeye çalışmalıyız.
- Süreçlerimiz ve ürünlerimiz hakkında daha fazla bilgi sahibi olmak ve şirketimize başvurmak için gelecek nesil için çalışmalıyız.
- Endüstriyel ağlar, üniversiteler ve araştırma kurumları ile kalkınma işbirliğinde aktif olmalıyız.
- Çalıştığımız ve değerlerimizi desteklediğimiz yerlere fayda sağlayan, müşteriler ve ortaklarla olan ilişkileri güçlendiren hibe ve sponsorluk anlaşmalarına öncelik vermeliyiz.
- Siyasi partilere, politikacılara veya siyasi organizasyonlara kendimize katkıda bulunmayız veya katılmayız.

#### **8- Şeffaflık**

EMINFLEX'in iletişimi dürüst ve dürüsttür ve geçerli mevzuat, yönetmelik ve standartları takip eder.

- İletişimin düzenli temas, açıklık ve iyi etik temelli olduğu paydaşlarımızla yakın ilişkiler kurarız.
- Hissedarlarımızı, Grup'un faaliyetleri, sonuçları ve stratejileri hakkında bilgilendiririz. Bu, EMINFLEX hisselerinin listelendiği borsaların kurallarına uygun olarak gerçekleşir.
- Tüm çalışanlar, şirkete ve iş ortaklarımıza ait bilgilerin gizliliği ile ilgili geçerli düzenlemelere uymak zorundadır. Bu aynı zamanda EMINFLEX'in rekabet edebilirliğini potansiyel olarak etkileyebilecek, fiyatı ve uzun vadeli hayatta kalma oranını etkileyebilecek bilgiler için de geçerlidir.